

# gruppo dondi spa

## CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

# Ermenegildo Zegna Group

**gruppo dondi s.p.a.**

via budrione-migliarina parte est, 2/a - 41012 fossoli (mo) - REA: MO 314659 - p.iva e cod. fiscale 09153650156  
cap. soc. € 1.502.800 i.v. - tel. 059 – 635 411

Soggetta a direzione e coordinamento di Ermenegildo Zegna Holditalia S.p.A.

[www.gruppodondi.com](http://www.gruppodondi.com) - [info@dondijersey.com](mailto:info@dondijersey.com) - [pec.dondi@legalmail.it](mailto:pec.dondi@legalmail.it)

# gruppo dondi spa

## 1. PREMESSA

Il Codice di Condotta è un pilastro importante della politica sociale del Gruppo Ermenegildo Zegna, di cui il Gruppo Dondi fa parte.

Ciò significa che siamo impegnati a rispettare tutte le normative e le convenzioni nazionali e internazionali, in particolare per quanto riguarda l'etica, la responsabilità sociale e la protezione dell'ambiente.

Il presente Codice di Condotta rappresenta una serie di norme minime da rispettare e si applica a tutti i lavoratori dei nostri fornitori e terzisti.

## 2. CONFORMITÀ CON LA LEGGE

Quando la legislazione nazionale o altri regolamenti applicabili trattano lo stesso tema affrontato nel presente Codice di Condotta, devono essere applicati gli standard più elevati o le disposizioni più restrittive. Nel caso in cui il presente Codice di Condotta sia in conflitto con la legge nazionale in vigore, sarà quest'ultima a dover sempre essere applicata.

I nostri fornitori sono garanti del rispetto del contenuto di questo Codice di Condotta da parte dei loro terzisti e fornitori.

## 3. REQUISITI E RESPONSABILITÀ IN MATERIA DI CONDIZIONI DI LAVORO, AMBIENTE E DOGANE

Noi condividiamo con i nostri fornitori l'impegno a perseguire alti standard etici al fine di garantire i seguenti principi del Codice di Condotta:

- *Luogo di Lavoro*: i fornitori devono garantire che l'ambiente di lavoro sia conforme alle leggi e ai regolamenti, prevedendo adeguate aree per la pausa e la ristorazione oltre a garantire le condizioni minime di luce, ventilazione, spazio, norme igieniche e l'accesso gratuito all'acqua potabile.
- *Salute & Sicurezza*: i fornitori devono assicurare un ambiente di lavoro sicuro e sano che garantisca la presenza dei seguenti requisiti minimi (si tratta di un elenco non omnicomprensivo): adeguati dispositivi di primo soccorso, misure di prevenzione degli incendi comprese le uscite di sicurezza, dispositivi di protezione individuale, ecc.

# gruppo dondi spa

- *Ambiente*: i nostri fornitori devono rispettare i regolamenti e le norme ambientali nazionali e internazionali, in particolare, le procedure e le norme applicate nello smaltimento dei rifiuti, il trattamento e lo smaltimento di sostanze chimiche e di altre sostanze pericolose, nonché la gestione delle emissioni e delle acque reflue devono soddisfare almeno i requisiti minimi di legge. Il fornitore è tenuto a lavorare costantemente per ridurre e minimizzare l'inquinamento ambientale e a garantire l'utilizzo di risorse naturali nel modo più efficiente possibile.
- *Divieto di Lavoro Forzato*: I fornitori devono garantire che non utilizzeranno manodopera obbligata con la forza o irregolare, mantenendo l'occupazione rigorosamente su base volontaria.
- *Divieto di Lavoro Minorile*: è severamente vietato l'impiego di manodopera di minori. Si considerano minorenni coloro i quali sono di età inferiore all'età minima stabilita dalla Legge per lavorare, o che non abbiano completato gli studi obbligatori.
- *Divieto di manodopera illegale, clandestina e non dichiarata*: i nostri fornitori si devono uniformare a tutte le normative applicabili in materia di Lavoro e non ricorrere all' impiego di manodopera illegale, clandestina e non dichiarata.
- *Utilizzo di lavoratori migranti*: le Nazioni Unite definiscono lavoratore migrante come: "Una persona che esercita o ha esercitato un'attività lavorativa retribuita in uno Stato di cui non è cittadino". Di conseguenza, i fornitori che utilizzano come forza lavoro un lavoratore migrante devono operare nel rispetto delle norme previste in tema di immigrazione regolare, adottando politiche specifiche.
- *Divieto di molestie, abusi e discriminazioni*: il Lavoro deve garantire dignità e rispetto. Sul posto di lavoro deve essere garantita l'assenza di qualsiasi tipo di molestie, abusi o punizioni corporali, nel rispetto del principio di uguaglianza e nel divieto di ogni forma di discriminazione su base etnica, di religione, età, sesso, origine sociale, opinioni politiche, orientamento sessuale o posizione.
- *Contratto di lavoro, indennità e benefici*: i dipendenti e i datori di lavoro devono disporre di un'adeguata documentazione relativa al rapporto di lavoro. Tale documentazione può essere un contratto di lavoro o qualsiasi altro documento giuridicamente accettato nel paese. Il salario deve essere conforme alle esigenze di base, al salario minimo per categoria e includere tutti i benefits previsti dalla legge. Le politiche di compensazione degli straordinari devono essere conformi alla legge locale.

# gruppo dondi spa

Le detrazioni salariali non dovranno essere utilizzate come misura disciplinare, ad eccezione dei casi espressamente previsti dalle leggi applicabili.

- *Orario di Lavoro:* le ore di lavoro giornaliere e le giornate di lavoro settimanali o mensili non devono superare i limiti stabiliti della legge applicabile. I fornitori devono garantire almeno un giorno di riposo ogni sette giorni, ad eccezione delle circostanze in cui questo non sia possibile per urgenti e circostanziate esigenze aziendali.
- *Libertà di associazione e contrattazione collettiva:* il fornitore deve garantire la libertà di associazione e il diritto di aderire a sindacati o ad altre associazioni del lavoro, nonché il diritto alla contrattazione collettiva conformemente alla normativa locale.
- *Sistema Disciplinare:* i nostri fornitori devono definire un sistema disciplinare al fine di garantire che ogni dipendente rispetti le politiche e le procedure aziendali e che ogni eventuale violazione sia definita in base alla gravità del reato e alla frequenza di accadimento. Il mantenimento della disciplina non deve avvenire tramite misure disciplinari tese a punire o mettere in imbarazzo un dipendente.

Le sanzioni economiche devono essere limitate a quelle consentite dal diritto locale.

- *Autorità delle dogane e sicurezza dei trasporti:* è richiesto ai nostri fornitori il rispetto delle leggi doganali applicabili, comprese quelle relative alle importazioni e il divieto di triangolazione delle merci verso il paese importatore.

Devono essere implementate procedure di sicurezza per impedire l'importazione di merci proibite (ad esempio, droghe, esplosivi, prodotti a rischio biologico o merce di contrabbando) che possono essere nascoste in carichi provenienti dall'estero.

## **4. REQUISITI DI INTEGRITÀ AZIENDALE**

Ai fornitori sono richiesti diversi requisiti di integrità nello svolgimento delle loro attività.

- *Anticorruzione:* i nostri fornitori devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di corruzione e implementare misure adeguate a prevenire, individuare e sanzionare qualsiasi comportamento corruttivo, direttamente o indirettamente, riconducibile alla loro attività.
- *Proprietà Intellettuale:* tutti i nostri fornitori ai quali è stato concesso l'uso di Marchi appartenenti a Ermenegildo Zegna Group o che eseguono lavorazioni su prodotti recanti Marchi ed elementi distintivi appartenenti ai Clienti, devono garantire il corretto utilizzo e il rispetto di tutti gli elementi contrattualmente definiti nonché tutelare il Marchio da reati di contraffazione.

# gruppo dondi spa

- *Protezione dei dati personali*: ai nostri fornitori richiediamo il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati personali.
- *Restrizioni commerciali e sanzioni internazionali*: tutti i nostri fornitori devono rispettare le restrizioni e le sanzioni commerciali internazionali nonché le leggi e i regolamenti in merito in materia di esportazioni.
- *Tutela dei beni*: i nostri fornitori sono tenuti a predisporre tutte le misure necessarie per proteggere le risorse e i beni di proprietà del Gruppo Ermenegildo Zegna, a combattere la contraffazione e a garantire un'adeguata cooperazione e flussi di comunicazione.

## 5. AUDIT

*Audit e accesso alle informazioni*: Gruppo Dondi e/o altre Società di Ermenegildo Zegna Group si riservano il diritto di effettuare, direttamente o tramite società terze incaricate, verifiche di conformità presso i fornitori e i loro terzisti o i fornitori per verificare il livello di rispetto del contenuto del Codice di Condotta.

Durante le attività di audit, il fornitore deve fornire tutte le informazioni e i dati necessari. Il fornitore dovrà definire un piano d'azione contenente le azioni correttive al fine di risolvere le eventuali carenze individuate.

In caso di violazione del presente codice di condotta da parte di un fornitore e/o terzista, Gruppo Dondi o le altre Società di Ermenegildo Zegna Group si riservano il diritto di rivedere il rapporto contrattuale ed eventualmente di porvi fine conformemente alla legge applicabile.

Data:

---

Nome e indirizzo del Fornitore:

---

---

Nome e Carica del Sottoscrittore:

---

---

Firma:

---